almaGRiD
МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Модель распределения ролей и ответственности в компании

ПО almaGRID для

- управления компетенциями, оказывающими наибольшее влияние на **результативность бизнеса**
- учет ожидаемого **поведения персонала** при распределении ролей и ответственности
- автоматизации **кадрового обеспечения бизнеса**

info@almagrid.com | www.almagrid.com

Модель распределения ролей и ответственности для управления **компетенциями** и **поведением** персонала

Стейкхолдеры – акционеры, совет директоров, топ-менеджмент, …

→ **Факторы внешней среды** - препятствия или возможности

→ **Стратегические задачи** - как именно выиграть конкурентную борьбу

→ **Деятельность Компании** по достижению стратегических целей

→ **Компетенции персонала** – **СПОСОБНОСТИ** и **ГОТОВНОСТЬ** их реализовывать

Какие именно способности персонала, сейчас необходимы бизнесу?

↓

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
(hard, soft-skills)

В каких именно условиях персонал готов "раскрыть" свои способности?

↓

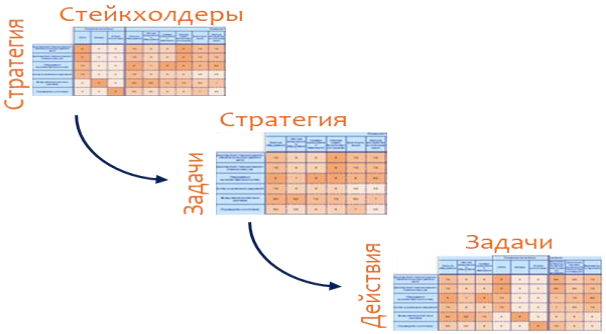
ПОВЕДЕНИЕ

Модель рассматривает **должностные**, **социальные** и **психологические** профили персонала

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (hard, soft-skills)

Какие именно способности персонала, сейчас необходимы бизнесу?

› Для развертывания стратегических задач до ежедневной деятельности Компании и определения критических компетенций персонала используется практика Хосин Канри.



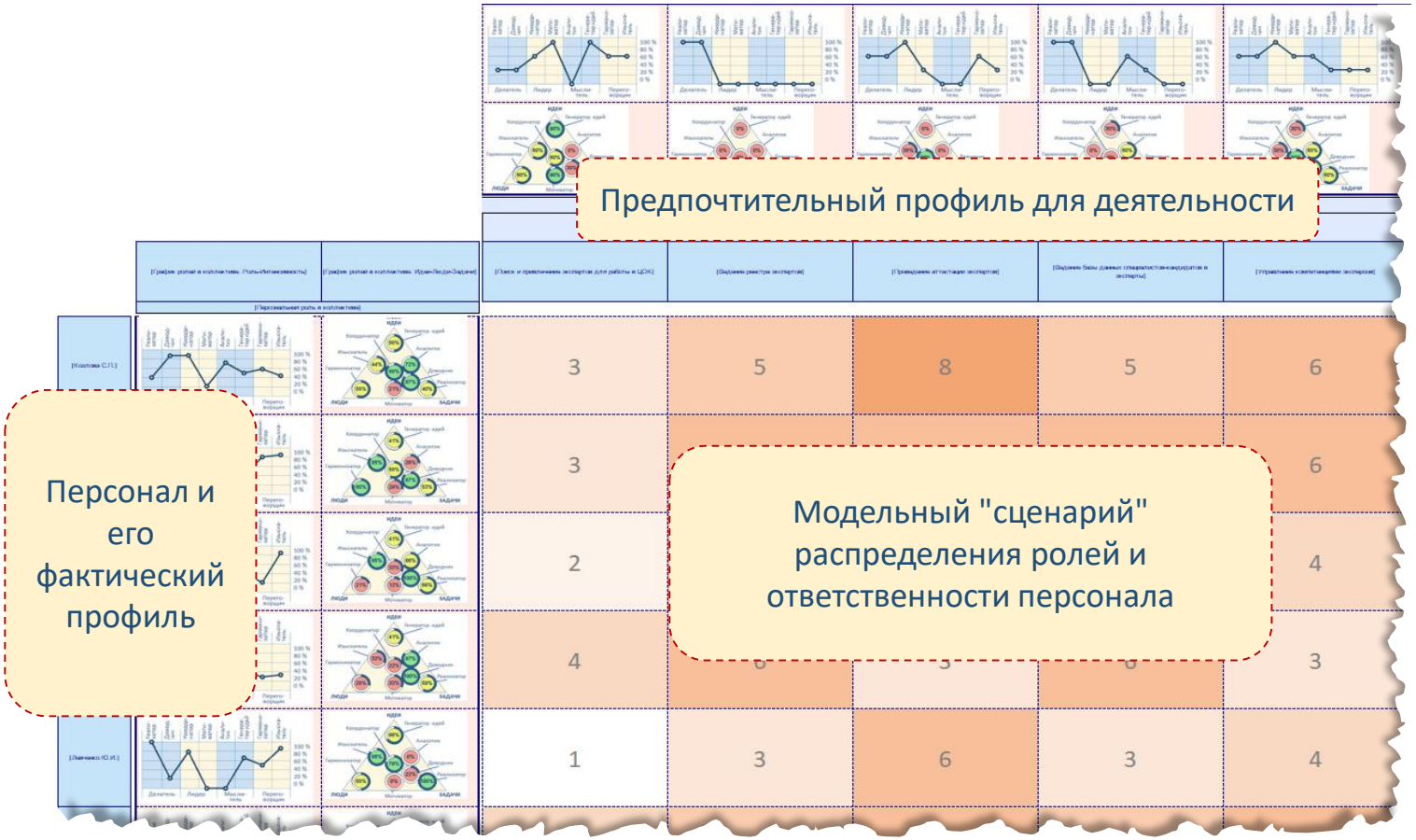
ПОВЕДЕНИЕ

В каких именно условиях персонал готов "раскрыть" свои способности?

› Для типизации стиля поведения сотрудников используется модель DISC. DISC рассматривает стили поведения и предпочтения в поведении.

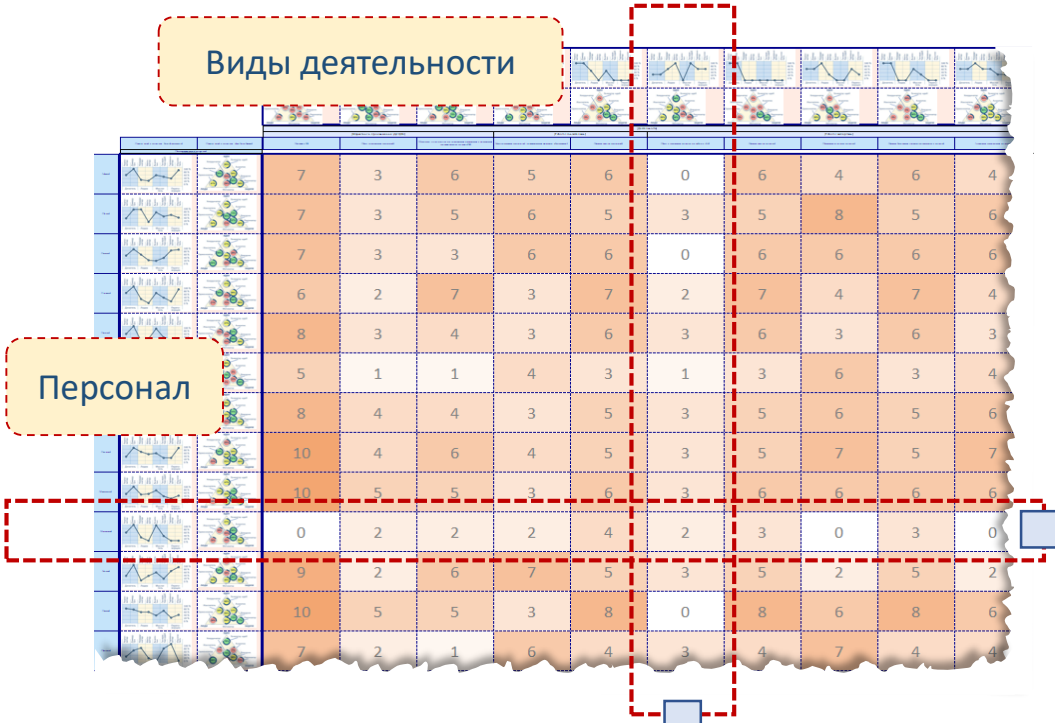
› Для типизации ролей человека в команде используется получившую широкое распространение модель Белбина.

Модель используется в ежедневной деятельности Компании для гибкого формирования **эффективных рабочих команд**



almaGRID.com

ПРИМЕР **использования модели**



Учтены все необходимые виды деятельности ?

НЕТ → Обновить реестр видов деятельности и **повторить моделирование**

ДА →

- **Сейчас** этому сотруднику лучше **не предлагать роль** в **этой команде**
- Использовать Модель для построения плана развития у сотрудника **"дефицитных" компетенций**

Сейчас в коллективе отсутствуют кандидаты для выполнения **этой деятельности**

Использовать Модель для **анализа важности** этой деятельности для Компании

Деятельность основная?

НЕТ →

- Использовать Модель для **формирования запроса на аутсорсинг** выполнения деятельности

ДА →

- Использовать Модель для определения, тех кого можно **быстро "дообучить"**
- Использовать Модель для **формирования запроса на рекрутинг** персонала

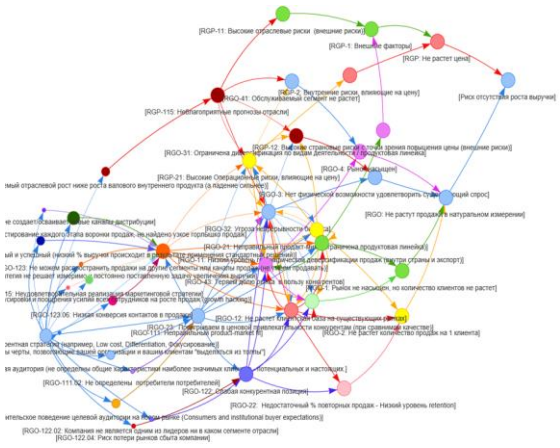
almaGRID.com

Модель распределения ролей и ответственности в коллективе **должна быть гибкой**, чтобы оперативно учитывать изменения стратегических задач Компании

Типичная ситуация в компании:

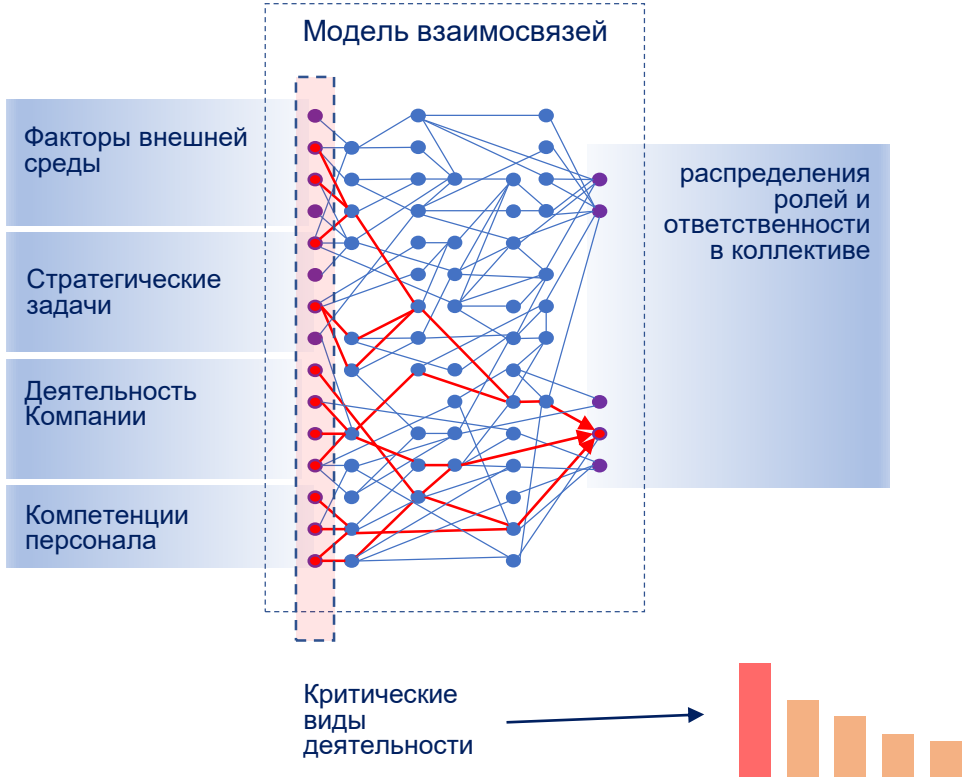
- постоянное появление новых видов деятельности и "отмирание" устаревающих компетенций персонала
- персонал быстро "выгорает"
- персонал находится в постоянном поиске нового места работы
- персонал ценит не только материальную компенсацию, но и возможность самореализации
- персонал избегает "токсичных" коллективов

Модель в **форме сети взаимосвязей** причин и последствий (например, байесовской сети)



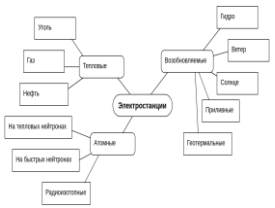
- Выявление критических видов деятельности Компании
- Построение сценариев распределения ролей и ответственности в коллективе
- Мониторинг должностных, социальных и психологических профилей персонала

Для анализа влияния различных факторов на **сценарии распределения ролей и ответственности** используют **математические модели** причинно-следственных связей

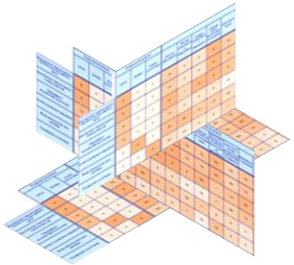


- **Модель взаимосвязей** – это алгоритм оценки влияния различных факторов распределения ролей и ответственности в коллективе .
- Программное обеспечение **almaGRID** реализует этот алгоритм в сетевой (графовой) математической модели.
- Модель можно **быстро построить**, опираясь на имеющиеся данные, и **легко корректировать**, дополняя новой информацией.

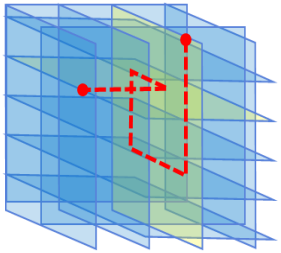
Этапы работы с моделью almaGRID



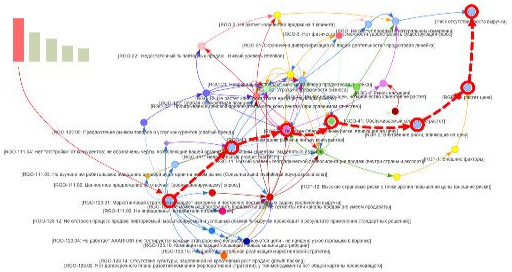
иерархия параметров/понятий: таксономия, mindmap



"многомерная" таблица взаимосвязей



представление информации в виде гиперкуба



граф взаимосвязей, их количественная оценка, поиск критических цепочек, анализ сценариев

- Диаграммы причинно-следственных и логических взаимосвязей
- Онтологии и базы знаний

- Понятные контрольные листы, для работы с которыми используются современные онлайн-инструменты
- Возможность интеграции в существующую корпоративную ИТ-среду

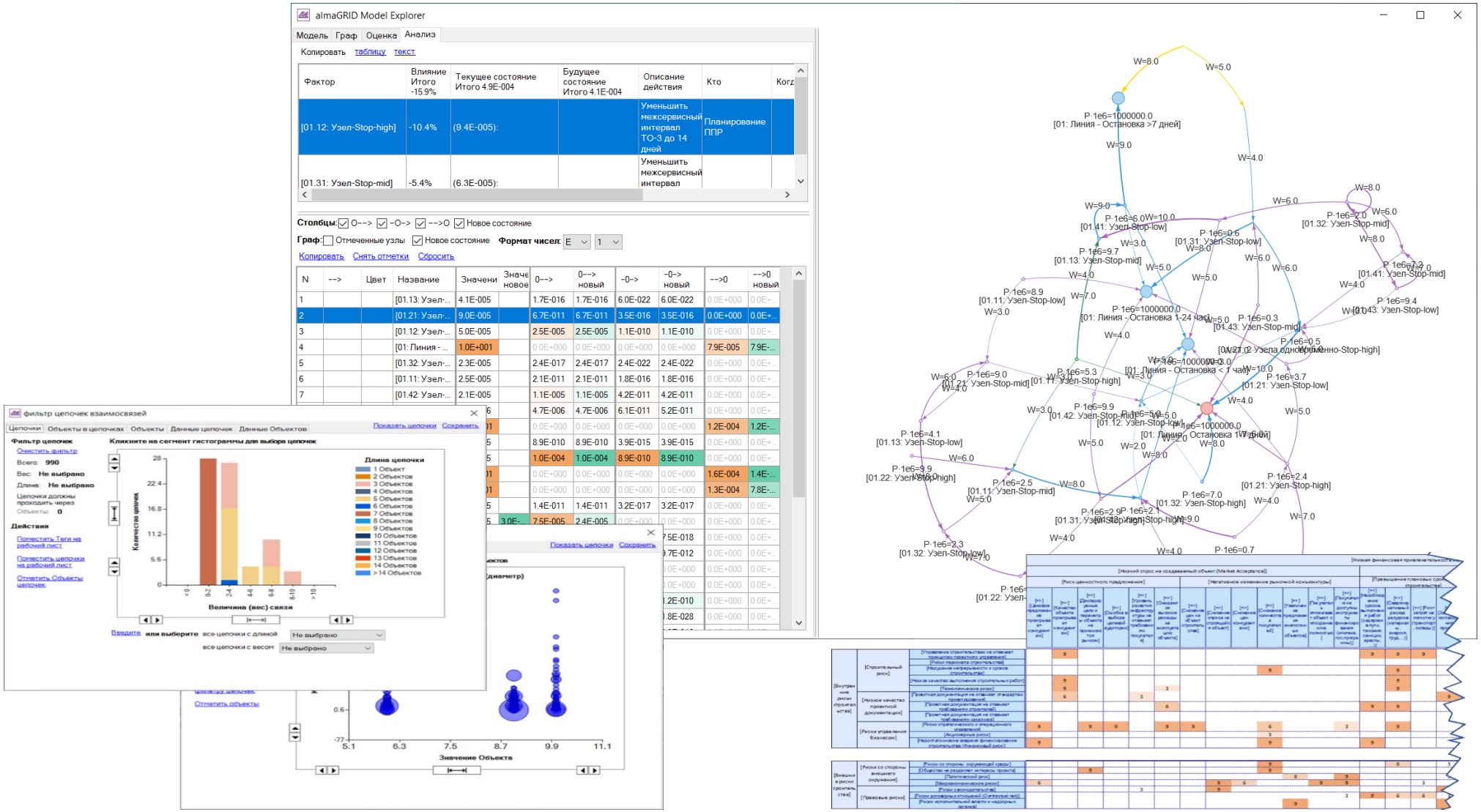
- Модель проверяется на внутреннюю целостность и непротиворечивость
- Анализ скрытых корреляций и закономерностей позволяет упростить модель и сделать ее удобной для использования

- Поиск критических цепочек взаимосвязей
- Проверка гипотез и моделирование сценариев для принятия правильных решений
- Моделирование "что-если"
- Автоматизированная подготовка планов действий и контроль их эффективности

Краткий обзор ПО almaGRID - http://www.almagrid.com/docs/14/almaGRID_14-02_SoftwareOnePage-ru.pdf

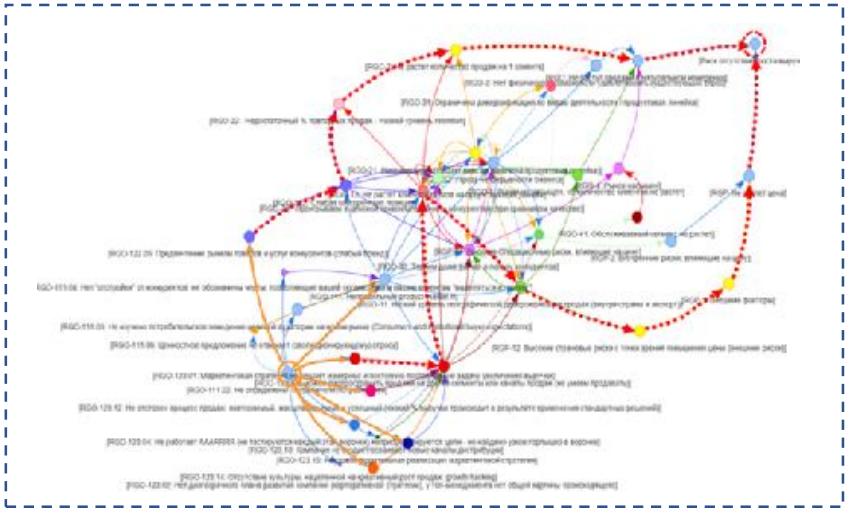
Краткий обзор решений almaGRID - http://www.almagrid.com/docs/14/almaGRID_14-03_SolutionsOnePage-ru.pdf

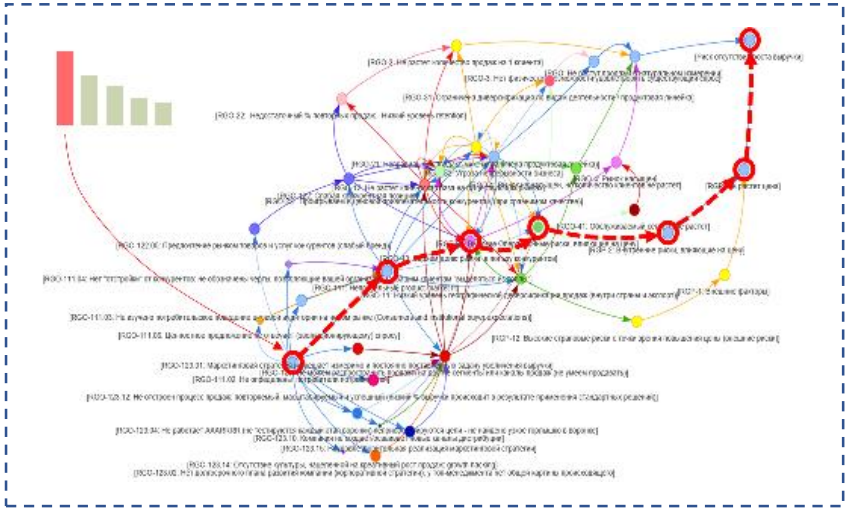
Программное обеспечение almaGRID позволяет быстро разработать математическую модель взаимосвязей между различными факторами …



Описание ПО almaGRID – http://www.almagrid.com/docs/17/almaGRID_17-03_SoftwareProfile-ru.pdf

… для поиска **оптимального распределения** ролей и ответственности в коллективе, обеспечивающего **эффективное** достижение стратегических целей Компании





- Быстрый и низко-затратный **"on-boarding"** новых сотрудников с учетом психологического и социального профиля
- Снижение рисков возникновения **"токсичных" отношений** в коллективе
- Развитие компетенций, оказывающих наибольшее влияние на **результативность бизнеса**
- **Гибкое формирование** рабочих групп

Какие опасения перед использованием моделей обычно возникают у компаний

Опасения	Описание ситуации	Ответ на ситуацию - решение almaGRID
Модель быстро устареет	Сложно вносить изменения в модель для обновления информации	Пользователь ПО almaGRID в роли “Оператор (editor)” может самостоятельно, без привлечения сторонних исполнителей вносить обновления в модель
Потеряется взаимодействие с бизнес-пользователями	Сложно интегрировать модель в бизнес-деятельность Компании	Нами разработаны типовые схемы бизнес-процессов использования ПО almaGRID и моделей, а также ролевая модель пользователей. См., например, http://www.almagrid.com/docs/19/almaGRID_19-10_UseOfSoftware-ru.pdf
Данных для модели недостаточно или они недоступны	Сложно наполнять модели данными	Модель almaGRID можно быстро построить, опираясь на имеющиеся данные, и легко корректировать, дополняя новой информацией. В модели можно объединить информацию из разных информационных систем - корпоративные ИТ, файлы, записи, технологические схемы, инструкции и т.п.
При обмене информацией с другими ИТ-системами исказятся или потеряются данные	Сложно организовать обмен данными между моделью almaGRID и другими информационными системами Компании	Можно организовать обмен данными с другими информационными системами с использованием файлов данных: • файлов MS Excel, • текстовых файлов, размеченных для использования в электронных таблицах
Возникнут проблемы информационной безопасности	Современное ПО может использовать сторонние сервисы, контроль безопасности которых затруднителен.	Для своей работы ПО almaGRID и модели не используют внешних сервисов (исполняемого кода из интернета). Весь исполняемый код находится на компьютерах Компании.

almaGRID – специализированное программное обеспечение, предназначенное для формировании и управления базой знаний рисков деятельности компании

- Создание **Базы Знаний** в области управления деятельностью компании
- Обобщение опыта компании по ведению деятельности в виде **отчуждаемого от работника нематериального актива**
- Структурирование экспертного мнения профессионалов **"что может произойти, если…"**
- Выявление наиболее **значимых риск-факторов**, влияющих на Показатели Эффективности
- Построение **диаграммы причинно-следственных связей** для формирования плана мероприятий (корректирующих/превентивных)
- Выявление "критических" взаимодействий **между функциональными подразделениями** для эффективной организации ежедневного управления
- Организация **ежедневного/непрерывного управления** рисками

Типовые решения almaGRID – http://www.almagrid.com/docs/11/almaGRID_11-02_RiskManagement.pdf

Ссылка на этот документ:
http://www.almagrid.com/docs/10/almaGRID_10-16_DesignOfRACI-ru.pdf

DocRef: AG-10-16-21-0508-RU

info@almagrid.com | www.almagrid.com